

中共华东师范大学委员会文件

华师委〔2013〕22号

关于进一步加强我校干部培训工作的意见

为培养造就一支高素质、专业化的办学治校骨干队伍，全面提升学校管理水平，保证学校中长期规划的顺利实施，根据中央关于“大规模培训干部、大幅度提高干部素质”的精神和教育部党组下发的《全国教育系统干部培训规划（2013—2017年）》等文件的相关要求，结合我校实际，现就进一步加强我校干部教育培训工作，提出如下意见。

一、工作目标

从2013年起，用3年左右时间，在已有工作的基础上，以完善干部培训相关制度和整合培训资源为基础，以新提任处级干部、年轻后备干部为重点对象，覆盖全体处级干部和其他管理骨干，通过校内培训和选送到上级培训机构培训相结合的方式，对纳入培训范围的人员进行分批培训，以提高其政治素质、事业理想、

业务水平、团队精神、管理能力和工作作风，为学校可持续发展提供相应的队伍基础。

二、主要任务

在积极选送干部参加上级组织调训的同时，以学校党校为依托，组织干部开展校内在岗培训。培训任务包括以下方面：

1、指导思想教育：使学员更深理解中国高等教育事业的思想基础、政治前提和社会责任。

2、国情市情教育：使学员更多了解华东师大的办学条件、发展资源和奋斗目标。

3、校史校情教育：使学员更好认同华东师大的师生准则、办学理念和发展战略。

4、管理能力教育：使学员更加熟悉相关岗位的专业规律、管理规章和操作规程。

5、人格素养教育：使学员更加健全自身的人文素养、理性能力和团队精神。

三、工作要求

1、明确认识，形成合力。干部教育培训是干部队伍建设的重要组成部分，是提高干部素质、加强干部队伍作风与能力建设的重要途径之一，也是提升我校管理工作水平的重要条件之一。各单位各部门领导班子和广大干部要充分认识干部教育培训工作的重要性，积极参与，密切配合，保证培训工作各项任务的落实。

2、分类指导，突出重点。学校干部教育培训的重点是现职处级干部和处级后备干部，同时要定期开展对教工党支部书记、院系办公室主任等基层管理骨干的培训。针对不同群体干部，在教学内容的安排上，增强系统性、针对性，尤其要重视有关制度法规、工作规范和典型经验等内容的安排。

3、改革创新，注重实效。改进教学方法，把课堂讲授与讨论、交流、参观、实践、调研、撰写学习小结等教学环节结合起来，积极推进案例教学，建立教学资源专题模块，建立干部培训学分制，通过开展菜单式服务、小型化培训和自主选学等，为干部学习提供及时和高效的服务。

4、加强考核，完善管理。加强对干部参加学习培训的过程管理，严肃考勤纪律，严格培训考核，把参加培训情况作为干部考核的重要内容，把培训考核结果与干部的晋级评优、任用提拔等适当结合起来。

四、组织保障

坚持和完善校党委统一领导、党委组织部门主管、有关部门分工负责、校院分级管理的干部教育培训管理体制。充分发挥学校教师干部教育培训工作领导小组对培训工作统筹规划、宏观指导的作用。

党委组织部作为干部教育培训的主管部门，承担干部教育培训工作的组织协调和综合管理职能，并与党校（高级研修学院）等部门共同组织好处级干部和后备干部的教育培训。

学校党校（高级研修学院）作为培训干部的承办单位，会同有关部门制定各类干部教育培训方案和教学计划，做好培训计划实施及相应的管理与服务工作。

要加强对干部教育培训工作的经费投入，保证干部教育培训经费，改善培训条件。学校财务部门要把干部教育培训经费列入学校预算，并随学校事业发展逐步加大投入。学校相关部门要在校内教学场地、设施及其他条件保障方面为干部教育培训工作进一步提供支持。

中共华东师范大学委员会

2013年10月23日